

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Приказ

23.12.2021 № 262

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции
и по итогам проведения мероприятий за второе полугодие 2021 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2021 года согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга									
	Отчетный период 2 полугодие 2021 года								
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ								
	Наличие в ОУ:								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений</td> <td>Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР</td> </tr> <tr> <td>Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ</td> <td>Наличие</td> </tr> <tr> <td>Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)</td> <td>Наличие</td> </tr> <tr> <td>Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции</td> <td>Наличие</td> </tr> </table>	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР								
Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие								
Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие								
Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие								
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>В сентябре 2021 года на родительских собраниях в коллективах ЦТиО обсуждался вопрос о формировании антикоррупционного мировоззрения учащихся. До родителей всех групп доведен приказ о запрете сбора денежных средств, до родителей групп 1 года обучения доведены локальные акты (краткий обзор) ЦТиО в сфере антикоррупционного законодательства.</p> <p>В ноябре в инфозоне ЦТиО обновлен ролик антикоррупционной направленности, в него вошли, в том числе, материалы проведенного в 2020 году конкурса «Честь дороже почести»- стихи и слоганы о честности и справедливости.</p> <p>В декабре для учащихся ЦТиО в официальной группе ВКонтакте проведена online активность «Стоп коррупции!». В викторине приняли участие более 240 учащихся 12-17 лет из 4 отделов ЦТиО. По материалам активности выявлен самый информационно-просвещенный в вопросах коррупционного законодательства отдел-спортивно-технический.</p> <p>Ссылка на материалы викторины: https://docs.google.com/forms/d/1kg93giWtxQSFjeY-GvfskpaBUHxGQ1Z0xvhGPTEEWIQ/viewform?edit_requested=true</p> <p>На педагогическом совете в декабре 2021 года состоялась деловая игра «Профессиональная честь педагога в условиях информационного общества». Научный руководитель Макарьев И.С. в игровой форме затронул вопросы плагиата в научном сообществе, вопросы достоверности и качества выступлений педагогов города. Коллективу был предложен ряд профессиональных кейсов, ориентированных на развитие профессиональных качеств и компетенций с целью сохранения профессиональных этических норм.</p>								
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ								
	Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видео панели в холле ЦТиО								
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:								

	Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 179 от «31» августа 2021. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.	
	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)</p> <p>Все работники переведены на «эффективный контракт».</p> <p>Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.</p> <p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)</p> <p>Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел</p>	
		Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки	
	В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП	
	Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ	
	Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0

	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.1 0	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.1 1	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга